



Datum: 12. 5. 2022
Številka: P-2022-1

Na podlagi 29. in 69. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21) in Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) Upravni odbor ZRC SAZU na predlog direktorja in ob predhodnem mnenju Znanstvenega sveta ZRC SAZU, št. ZS-9-2 z dne 11. 5. 2022, na svoji 20. seji dne 12. 5. 2022 sprejema

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU USPOSABLJANJA MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV V OBDOBJU 2022–2027

1. člen (uvodne določbe)

(1) Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev v obdobju od 2022 do 2027 (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlago za financiranje usposabljanja mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev ter mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

(2) Če pride zaradi sprememb zakonskih ali podzakonskih predpisov, na katerih temelji ta Pravilnik, do nasprotja med ureditvijo po tem Pravilniku in zakonskimi oziroma podzakonskimi predpisi, se v delu, v katerem prihaja do nasprotja, uporablja neposredno zakonske oziroma podzakonske predpise.

(3) Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen (število mentorskih mest za 6-letno obdobje)

(1) Pri določanju števila mentorskih mest v letu 2022 se kot izhodišče za delitev sredstev stabilnega financiranja upoštevajo sredstva ARRS za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev na dan 1. 1. 2022, pri načrtovanju števila mentorskih mest za naslednja leta pa se upošteva predvideno število mladih raziskovalcev in prevzete obveznosti za že sklenjene pogodbe o zaposlitvi z mladimi raziskovalci.

(2) ZRC SAZU v 6-letnem obdobju izvajanja raziskovalnih programov načrtuje v izvajanje raziskovalnih programov vključiti 49 mladih raziskovalcev, če ta Pravilnik ne določa drugače.

3. člen (merila za izračun števila mentorskih mest na programsko skupino)

(1) Število mentorskih mest na programsko skupino se določi za obdobje 6 let, kar programskim skupinam omogoča dolgoročno načrtovanje in avtonomno odločanje o časovni dinamiki razpisovanja prostih delovnih mest za mlade raziskovalce.

(2) Merila za določitev števila mentorskih mest na programsko skupino so:

- velikost programske skupine,
- kakovost programa in
- število mentorskih mest po izračunu ARRS za 6-letno obdobje.

(3) Velikost programske skupine predstavlja vsoto letnega obsega sredstev raziskovalnega programa po stanju na dan 1. 1. 2022 in oceno letnega prirasta sredstev za stabilno financiranje iz četrtega odstavka 93. člena ZZrID, ki ga določi direktor. Morebitna razlika med ocenjenim letnim prirastom sredstev za stabilno financiranje in dejanskim prirastom sredstev v letu 2022 bo upoštevana v letu 2023.

(4) Ocena kakovosti raziskovalnega programa se določi na podlagi ocene zadnjega ocenjevanja raziskovalnega programa in ocene prijave raziskovalnega programa. Oceno zadnjega ocenjevanja raziskovalnega programa ponderiramo s povprečjem ocen vseh raziskovalnih programov, ki se izvajajo na ZRC SAZU. Oceno prijave posameznega raziskovalnega programa ponderiramo s povprečno oceno vede, v katero sodi raziskovalni program. Na ta način dobimo za vsak raziskovalni program dva faktorja, iz katerih izračunamo povprečni faktor.

(5) Izhodiščno število mentorskih mest za prvo šestletno obdobje je podatek o številu mentorskih mest, ki ga je ZRC SAZU posredovala ARRS na podlagi informativnega izračuna mentorskih mest po raziskovalnih programih za leto 2022, opravljenega na podlagi normativnih aktov, ki so veljali v letu 2021.

4. člen **(izračun števila mentorskih mest na programsko skupino)**

(1) Izračun mentorskih mest po programskih skupinah se opravi za vse raziskovalne programe, pri katerih je ZRC SAZU matična raziskovalna organizacija.

(2) Velikost programske skupine iz tretjega odstavka 3. člena Pravilnika se najprej ponderira s povprečnim faktorjem iz četrtega odstavka 3. člena Pravilnika.

(3) Vrednost iz prejšnjega odstavka delimo z mejnikom 120.000 EUR. Dobljenemu rezultatu, zaokroženemu na dve decimalni mesti, prištejemo vrednost iz petega odstavka 3. člena Pravilnika in izračunamo povprečje, s katerim ponderiramo vrednost iz drugega odstavka tega člena, tako da dobimo nov ponderiran znesek.

(4) Število mentorskih mest za posamezno programsko skupino izračunamo tako, da sredstva programske skupine, ki jih izračunamo skladno s prejšnjim odstavkom, delimo z mejnikom 120.000 EUR. Programski skupini pripada toliko mentorskih mest, kolikor večkratnikov števila 120.000 gre v navedena sredstva posamezne programske skupine. Razlika do naslednjega večkratnika števila 120.000 predstavlja bonus programske skupine. Če na ta način ZRC SAZU ne razdeli vseh predvidenih mentorskih mest iz drugega odstavka 2. člena, so preostala mentorska mesta razdeljena med tiste programske skupine, katerih bonus je najbližje mejniku 120.000 EUR. Za programske skupine, katerim je bilo mentorsko mesto dodeljeno na podlagi bonusa, se razlika do 120.000 EUR upošteva kot malus. Bonusi in malusi se prenesejo in upoštevajo v naslednjem 6-letnem obdobju.

(5) Letna razporeditev mentorskih mest po posameznih programskih skupinah se opravi najkasneje do konca leta za prihodnje leto. Oddelek za raziskave ARRS, ki je del Raziskovalne pisarne ZRC SAZU, pozove vodje programskih skupin, ki so upravičene do mentorskih mest, da sporočijo interes za realizacijo mentorskega mesta v posameznem letu. Letno razporeditev mentorskih mest po posameznih programskih skupinah potrdi direktor.

(6) Če mladi raziskovalec prekine usposabljanje ali ne zaključi usposabljanja z uspešnim zagovorom doktorata najkasneje v roku enega leta od izteka pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za namen usposabljanja, mentor še 3 leta ne more kandidirati za mentorja novemu mlademu raziskovalcu. V tem primeru se programski skupini pripiše malus v višini polovice mejnika (60.000 EUR), ki se upošteva pri izračunu mentorskih mest za naslednje 6-letno obdobje. Če mladi raziskovalec usposabljanja ne zaključi iz opravičljivih razlogov (npr. dolgotrajna bolezen), o čemer presoja direktor, se ta določba za njegovega mentorja ne uporabi.

5. člen **(minimalno in maksimalno število mentorskih mest)**

(1) Vsaka programska skupina mora v 6-letnem obdobju izvajanja raziskovalnega programa realizirati vsa mentorska mesta, ki ji glede na izračun iz prejšnjega člena pripadajo, razen v primerih, ko ta Pravilnik določa drugače.

(2) Vodja programske skupine, ki ji v 6-letnem obdobju glede na opravljen izračun iz prejšnjega člena pripada 4 ali več mentorskih mest, lahko v soglasju s predstojnikom inštituta predlaga, da največ enega mentorskega mesta programska skupina ne bo realizirala. Razlogi so lahko finančne ali strateške narave. Odločitev sprejme direktor. Sredstva financiranja nerealiziranega mladega raziskovalca se v obdobju 48 mesecev mesečno pripisujejo programski skupini.

(3) Vodja programske skupine lahko v soglasju s predstojnikom inštituta predlaga, da se v 6-letnem obdobju izvajanja raziskovalnega programa realizira dodatna mentorska mesta, ki presega izračun iz prejšnjega člena. Sredstva za dodatnega mladega raziskovalca se letno zagotavljajo iz sredstev raziskovalnega programa in razporedijo k sredstvom za mlade raziskovalce. O prerazporeditvi sredstev in povečanju števila mentorskih mest odloči direktor.

(4) Če bo ZRC SAZU za program mladih raziskovalcev v letih od 2023 do 2027 namenil dodatna sredstva, se ta lahko razdelijo na dva načina:

- upošteva pravila iz 4. člena tega Pravilnika ali
- z internim pozivom vsem programskim skupinam na ZRC SAZU, pri čemer upoštevamo:
 - kakovost programske skupine,
 - kakovost kandidatke ali kandidata za mentorja mlademu raziskovalcu,
 - specifične raziskovalnih področij,
 - starostno sestavo programske skupine oziroma potencialno absorpcijsko kapaciteto in
 - spolno in starostno uravnoteženost mentorice in mentorjev.

Merila za izbiro dodatnih mentorjev se natančneje opredelijo v internem pozivu, ki ga objavi Oddelek za raziskave ARRS. Odločitev o dodatnih mentorjih sprejme direktor.

6. člen

(mentorska mesta programskih skupin, ki jih izvaja več raziskovalnih organizacij)

Kadar se raziskovalni program izvaja na več raziskovalnih organizacijah, se o financiranju mladih raziskovalcev v okviru programske skupine pisno dogovorijo vodja raziskovalnega programa in raziskovalne organizacije, ki sodelujejo pri izvajanju raziskovalnega programa.

7. člen

(mentorska mesta inštitutov, ki imajo več raziskovalnih programov)

Kadar je inštitut vključen v več raziskovalnih programov, se mentorsko mesto ene programske skupine lahko prenese na drugo programsko skupino v primeru, da ima 4 in več mentorskih mest. Pisno se o tem dogovorita vodji obeh programskih skupin in predstojnik inštituta, potrdi pa direktor.

8. člen

(poziv kandidatom za mentorje)

(1) Oddelek za raziskave ARRS pozove vodje raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje.

(2) Vodja raziskovalnega programa v roku, ki je določen v pozivu, pošlje v Oddelek za raziskave ARRS ime in priimek kandidata za mentorja, ki ga s podpisom potrdi predstojnik inštituta, na katerem je kandidat za mentorja zaposlen in na katerem je kandidat za mentorja vključen v raziskovalni program. Obvezna priloga tega seznama je soglasje mentorja in vodje raziskovalnega programa za vsakega kandidata za mentorja posebej.

(3) Programske skupine z več kot dvema mentorskima mestoma v 6-letnem obdobju morajo pri izbiri mentorskih kandidatov upoštevati spolno in starostno uravnoteženost. ZRC SAZU bo po preteku treh let (konec leta 2024) analiziral starostno in spolno sestavo mentorjev mladim raziskovalcem in po potrebi sprejel zavezujoče ukrepe.

(4) Če vodja raziskovalnega programa do roka ne sporoči imena kandidata za mentorja, Oddelek za raziskave ARRS pozove programske skupine, ki imajo neizrabljene kapacitete, da predlagajo mentorja.

(5) Po izdaji sklepa o izboru mentorjev, ki ga sprejme direktor, Oddelek za raziskave ARRS zaprosi mentorje in njihove predstojnike, da pripravijo dokumentacijo za izvedbo razpisa prostih delovnih mest mladih raziskovalcev.

9. člen **(pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)**

(1) Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- kvantitativni vstopni pogoji za mentorje, opredeljeni v Metodologiji ocenjevanja prijav na razpise (neuradno prečiščeno besedilo št. 37), ki jo je sprejela ARRS,
- je zaposlen na ZRC SAZU in je član raziskovalnega programa, v okviru katerega se bo mladi raziskovalec usposabljal,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upoštevata se leto zagovora),
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega projekta.

(2) Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot dveh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki so odsotni iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

10. člen **(mlajši mentorji)**

(1) Na ZRC SAZU mora biti med mentorji mladim raziskovalcem najmanj 1/4 mlajših mentorjev.

(2) Dodatna pogoja za mlajšega mentorja sta:

- na dan izteka roka iz drugega odstavka 8. člena je od njegovega zagovora prvega doktorata minilo največ 10 let in
- na dan izteka roka iz drugega odstavka 8. člena je minilo največ 15 let od zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini.

(3) Če je kandidat za mlajšega mentorja od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

11. člen **(zamenjava mentorja)**

(1) Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

(2) Mentor mlademu raziskovalcu je lahko zamenjan:

- če mu preneha delovno razmerje na ZRC SAZU,
- če se predvideva, da bo mentor dokumentirano odsoten za čas daljši od šest mesecev,
- zaradi drugih upravičenih razlogov, ki jih mora predlagatelj utemeljiti.

(3) Vlogo za zamenjavo mentorja, ki mora biti obrazložena in podpisana s strani mladega raziskovalca, mentorja, novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in predstojnika, predlagatelj odda v Oddelek za raziskave ARRS.

(4) V primeru, da je novi mentor vključen v drug raziskovalni program, morata vlogo za zamenjavo mentorja potrditi tudi vodja novega raziskovalnega programa in predstojnik inštituta, na katerem se ta raziskovalni program izvaja.

(5) Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar mentor ne more ali ne želi podpisati vloge, lahko mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje v Oddelek za raziskave ARRS, ki preuči utemeljenost vloge.

(6) Oddelek za raziskave ARRS preveri, ali novi mentor izpolnjuje vse pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu.

(7) O zamenjavi mentorja odloči direktor.

(8) V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa direktor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.

(9) O zamenjavi mentorja mlademu raziskovalcu in spremembi programske skupine Oddelek za raziskave ARRS obvesti ARRS.

12. člen **(razpis za mlade raziskovalce)**

(1) ZRC SAZU izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, in svojimi internimi akti.

(2) ZRC SAZU objavi javni razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) na svoji spletni strani. V letu 2022 se razpis objavi 31. maja 2022, vsako naslednje koledarsko leto pa 15. marca oz. prvi naslednji delovni dan.

(3) Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati najmanj:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov in
- druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

13. člen **(pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca)**

(1) Kandidat za mladega raziskovalca mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oziroma pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti,
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec,
- ima zaključen študijski program druge stopnje oziroma ima primerljivo izobrazbo, doseženo na univerzah v tujini,
- povprečno oceno vseh izpitov in vaj na študijskem programu druge stopnje ima najmanj 8,00 (upošteva se tudi ocena magistrskega dela),
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas podaljša za eno leto. Enako velja v primeru odsotnosti zaradi bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

(2) Kandidati za mlade raziskovalce so tisti, ki se pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi vpisujejo v prvi ali drugi letnik študijskega programa tretje stopnje.

14. člen **(merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)**

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (3 točke za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 1 točka za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99),
- prejete nagrade oziroma priznanja (univerzitetna nagrada 1 točka, druge nagrade oz. priznanja za strokovno delo po 0,50 točke za vsako, vendar za vse nagrade oz. priznanja skupaj največ 2,00 točki),
- objavljeni strokovni ali znanstveni članki (do 1,00 točka za avtorstvo ali sorazmerni del za soavtorstvo, vendar največ 2,00 točki skupaj),

- sodelovanje pri raziskovalnem delu (do 2,00 točki),
- ocena razgovora s kandidatom (do 10,00 točk).

15. člen (postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

- (1) ZRC SAZU opravi izbiro kandidatov za mlade raziskovalce do konca avgusta tekočega leta.
- (2) Mladega raziskovalca predlaga mentor v soglasju z vodjo programske skupine in predstojnikom inštituta. Predlog odda v Oddelek za raziskave ARRS.
- (3) Na podlagi predloga mentorja direktor izbranim kandidatom za mlade raziskovalce izda sklepe o izbiri.
- (4) Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra tekočega leta.
- (5) Če po izvedbi postopka ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali v primeru, da izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja, lahko ZRC SAZU izbere novega mladega raziskovalca bodisi iz obstoječih prijav bodisi z objavo novega razpisa, vendar najkasneje do roka za vpis v doktorski študij.

16. člen (program usposabljanja)

- (1) Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega najmanj:
 - ime raziskovalnega programa, v katerega bo mladi raziskovalec vključen,
 - ime mentorja mlademu raziskovalcu,
 - izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program,
 - naziv univerze in fakultete podiplomskega študija tretje stopnje, na katerega je/bo mladi raziskovalec vpisan,
 - ime in letnik doktorskega študijskega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vpisan v naslednjem študijskem letu,
 - ime pedagoškega mentorja.
- (2) Program usposabljanja pripravi mentor mladega raziskovalca najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišejo mentor, mladi raziskovalec, vodja raziskovalnega programa, predstojnik inštituta in direktor. Program je hrani v Oddelku za raziskave ARRS.
- (3) Mentor mora najkasneje do 30. novembra v Oddelek za raziskave ARRS oddati letno poročilo o izvajanju usposabljanja mladega raziskovalca v preteklem študijskem letu.

17. člen (financiranje mladega raziskovalca)

- (1) Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ 4 leta.
- (2) Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ 3 leta.

18. člen (pogodba o zaposlitvi)

- (1) ZRC SAZU z izbranim kandidatom za mladega raziskovalca sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas, in sicer za čas usposabljanja, ki je enak času financiranja, določenem v 17. členu tega pravilnika. Pogodba o zaposlitvi preneha, če mladi raziskovalec zaključi usposabljanje (doktorira) pred predvidenim iztekom pogodbe.
- (2) Pogodba o zaposlitvi z mladim raziskovalcem se sklene za polni delovni čas ali za krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu.

(3) Pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi mora mladi raziskovalec v Oddelek za raziskave ARRS dostaviti potrdilo o vpisu na študijski program tretje stopnje.

(4) Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

(5) Pogodba o zaposlitvi, sklenjena z mladim raziskovalcem, se zaradi odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo podaljša za čas upravičene odsotnosti, zaradi drugih oblik upravičenih odsotnosti, določenih v predpisih o zdravstvenem zavarovanju, pa samo, če gre za neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev, in sicer največ za čas upravičene odsotnosti. Mladi raziskovalec mora načrtovane odsotnosti vnaprej sporočiti predstojniku inštituta in Oddelku za pravne in kadrovske zadeve.

19. člen (usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

(1) Mladi raziskovalec se lahko za čas največ 18 mesecev usposablja v tujini. Usposabljanje se izvaja na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih ali zaradi izvedbe eksperimentalnega dela doktorske naloge.

(2) Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

20. člen (dokumentacija o mladih raziskovalcih in poročanje)

Dokumentacijo o mladih raziskovalcih hrani Oddelek za raziskave ARRS ki je zadolžen za poročanje ARRS.

21. člen (prenehanje usposabljanja)

(1) Mlademu raziskovalcu delovno razmerje preneha:

- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovnopravna zakonodaja.

(2) Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznanji predstojnika inštituta z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Predstojnik inštituta posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja direktorju, ki lahko ukrepa skladno z veljavno delovnopravno zakonodajo.

(3) Mladi raziskovalec, ki mu pogodba o zaposlitvi preneha pred predvidenim zaključkom usposabljanja in usposabljanja ne zaključi z uspešnim zagovorom doktorske disertacije, je dolžan ZRC SAZU povrniti vse stroške šolnin, ki jih je krijal delodajalec, razen če direktor na obrazložen predlog mentorja, vodje programske skupine in predstojnika inštituta odloči drugače. Enako velja za mladega raziskovalca, ki ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po izteku pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za čas usposabljanja.

(4) Sredstva iz tretjega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne ZRC SAZU, ostanejo raziskovalnemu programu.

22. člen (prehodne določbe)

(1) Ne glede na 9. in 10. člen Pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

(2) Določbe tretjega in četrtega odstavka 21. člena tega Pravilnika se ne uporabljajo za mlade raziskovalce, ki imajo na dan uveljavitve tega Pravilnika že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za usposabljanje za mladega raziskovalca.

23. člen
(veljavnost pravilnika)

Ta Pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na Upravnem odboru ZRC SAZU in objavi na interni spletni strani ZRC SAZU.



dr. Drago Perko
predsednik Upravnega odbora ZRC SAZU